

Chiara Valentini

Franco

Luca
Paolo Cosentino

**ROMA CAPITALE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**

Roberto Romiti

Fidel

VERBALE DI INCONTRO E CONCERTAZIONE

Il giorno 14 giugno 2011, alle ore 17.00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di parte pubblica, composta da:

- Dott. Damiano Colaiacomo – Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giuseppe Canossi – Direttore della Direzione Relazioni Sindacali – Trattamento Giuridico ed Economico – Disciplina del dipartimento Risorse Umane;
- Dott.ssa Cinzia Marani – Dirigente della U.O. Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA, DICCAP e dalla RSU, per proseguire il confronto sui seguenti argomenti posti all'ordine del giorno:

- *Antonio D'Amico*
• *Roberto Romiti*
• **Plano occupazionale del personale del Comparto.**

Le parti hanno completato il confronto sull'andamento attuativo della pianificazione occupazionale del Comparto. In merito, tenuto conto, da un lato, dell'esigenza di adeguare la programmazione di cui si tratta alle effettive opportunità di copertura a tempo indeterminato del *turn-over*, sulla scorta delle disponibilità finanziarie utilizzabili nell'anno 2011 alla luce delle intervenute disposizioni di legge, nonché, dall'altro, dei fabbisogni di copertura di specifici profili professionali nel contempo sopravvenuti, convengono sulla necessità di aggiornare detta pianificazione mediante la previsione delle seguenti assunzioni, da effettuare per scorrimento delle vigenti graduatorie pubbliche, entro l'arco temporale di relativa vigenza, comunque con data prevista di assunzione 1° agosto 2011:

profilo e categoria	modalità di assunzione	quantità
assistente sociale cat. D	a tempo indeterminato, tempo parziale al 50%	13
geometra cat. C	a tempo indeterminato, tempo parziale al 50%	95
istruttore amministrativo cat. C	a tempo indeterminato, tempo parziale al 50%	300

Antonio

Cataldo

Tommaso

Roberto

Luca

Antonio

Roberto

Antonio

Luca

Roberto

Antonio

Pleno Com. (circled) Francesco Croce
Antonio Jelelli

Le parti, tenuto conto delle carenze di organico esistenti e dell'elevato numero di cessazioni dal servizio per collocamento in quiescenza, sia intervenute che ulteriormente programmate sin dal corrente anno, unitamente alle sopravvenute limitazioni di legge alla copertura del turn-over con decorrenza dal 2011, si danno reciprocamente atto che le assunzioni a tempo parziale di unità idonee in graduatoria permettono di assicurare l'immissione in ruolo, a parità di risorse finanziarie utilizzabili nell'anno, di una più ampia quantità di risorse umane da distribuire alle strutture, così da garantire una più equa e diffusa integrazione degli organici.

Nicola, *Giuliano*, *Donatelli*

In ogni caso, l'Amministrazione completerà entro giugno 2011 il processo d'attuazione delle progressioni interne disposte entro il 2010.

Le parti concordano, altresì, di demandare al 1° gennaio 2012, a valere sulle risorse finanziarie utilizzabili per *turn-over* a tempo indeterminato dallo stesso anno, le assunzioni dalla vigente graduatoria pubblica di n. 36 unità di educatore asili nido (cat. C) a tempo indeterminato e tempo pieno, nonché l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di almeno un numero pari (36) di Insegnanti Scuola dell'Infanzia utilizzando le graduatorie permanenti.

Inoltre, a valere sulle eventuali residue disponibilità finanziarie per il *turn-over* 2011, da verificare entro il 10 luglio 2011 in seguito agli scorrimenti delle graduatorie di cui sopra, sono condivise le seguenti ulteriori misure assunzionali a tempo indeterminato, elencate in ordine di precedenza e priorità:

- a) assunzione di assistenti sociali (cat. D) dalla vigente graduatoria, a tempo parziale al 50% sino a concorrenza delle risorse ancora disponibili per il *turn-over*, previo completamento della verifica in corso sulla possibilità di copertura dei posti esistenti; in caso di verificata impercorribilità di tale opzione, le n. 13 assunzioni di cui sopra saranno effettuate a tempo pieno;
- b) in caso di verificata impossibilità di procedere ai sensi della precedente lettera a), ferme restando le n. 13 assunzioni di assistenti sociali, assunzione dell'eventuale numero residuo di istruttori amministrativi (cat. C), a tempo parziale al 50%;
- c) eventualmente attuato il punto b), in presenza di ulteriori margini di disponibilità finanziaria, anticipazione al 1° settembre 2011 delle assunzioni dei 36 educatori asili nido (cat. C), a tempo pieno.

Si concorda, altresì, per il caso in cui emerga l'impossibilità di assumere gli assistenti sociali nei termini di cui alla lettera a) di cui sopra, sull'esigenza, correlata alle correnti necessità di fronteggiare le particolari punte di attività dei servizi, di procedere alla relativa assunzione a tempo determinato e tempo pieno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dal 1° settembre 2011.

Ove, poi, non risulti possibile, nell'ambito delle disponibilità finanziarie del *turn-over* per l'anno 2011, procedere alle assunzioni a tempo indeterminato di cui

Verina
Resumo
Fausto
Giulio
Roberto

Antonio Jelelli

Luca
Fausto

Com

Roberto

Roberto, *Giulio*, *Luca*

Valerio Boni

Ciara Valentini

alla lettera c) di cui sopra, si procederà all'assunzione a tempo determinato e tempo pieno dei medesimi 36 educatori asili nido dal 1° settembre 2011, ferma restando la relativa assunzione a tempo indeterminato con effetto dal 1° gennaio 2012.

Infine, le parti concordano:

Giuliano Doulli

- di verificare, entro il mese di settembre 2011, i fabbisogni organici del settore educativo/scolastico, in relazione ai relativi assetti organizzativi e funzionali e agli eventuali margini finanziari, a valere sulle quote ammesse di *turn-over* annuale, di ulteriore attuazione della relativa programmazione occupazionale;
- di svolgere, entro il mese di settembre 2011, un approfondito confronto sullo stato e lo sviluppo degli andamenti occupazionali, alla luce delle misure assunzionali e di riqualificazione del personale intervenuti nel biennio 2010/2011 e del rilevante *turn-over* in atto, anche nel corso del 2011, nonché degli ulteriori interventi di rimodulazione del piano occupazionale del comparto condivisi in questa sede, anche allo scopo di verificare gli effetti sulla consistenza quali-quantitativa degli organici, unitamente ai riflessi attuativi dei processi di valorizzazione delle risorse umane di Roma Capitale, attraverso strumenti selettivi interni;
- di verificare, entro il mese di febbraio 2012, la possibilità di estensione dell'orario di lavoro del personale assunto a tempo parziale.

Le parti si danno reciprocamente atto di aver positivamente concluso il confronto sugli andamenti occupazionali, ferme restando le verifiche come sopra programmate.

Francesca Maria
Luca
Roberto Bordini

Bartolomeo Giuseppe
Luca

Francesco

Paolo

Francesco

De Luca

Luca

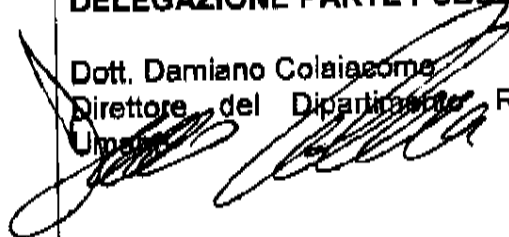
Piero

Luca

**VERBALE DI INCONTRO E CONCERTAZIONE
DEL 14 GIUGNO 2011**

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Dott. Damiano Colaiccone
Direttore del Dipartimento Risorse
Umane



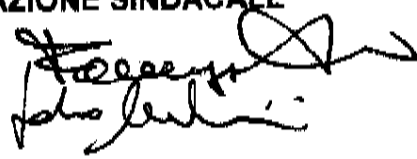
Dott. Giuseppe Canossi
Direttore della Direzione Relazioni
Sindacali - Trattamento Giuridico ed
Economico-Disciplina del Dipartimento
Risorse Umane

Dott.ssa Cinzia Marani
Dirigente della U.O. Reperimento
Risorse Umane del Dipartimento
Risorse Umane

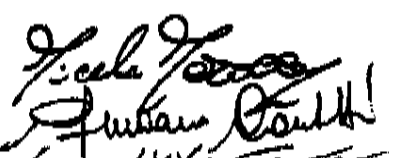


DELEGAZIONE SINDACALE

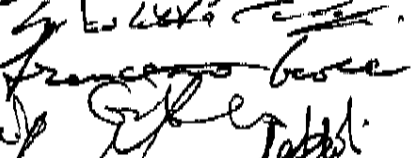
CGIL FP



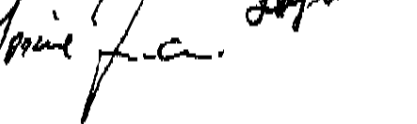
CISL FP



UIL FPL



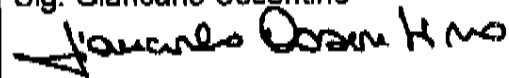
CSA






DICCAP

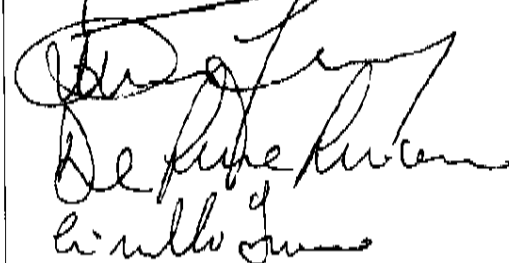


Coordinatore della RSU
Sig. Giancarlo Cosentino



RSU 
Crista Volpi 
Romano Ratti 





DICHIAZIONE A VERBALE DEL 14-6-2011

Il sottoscritto Roberto Betti in qualità di RSU eletto nella lista PdB Pubblico Impiego (consUSS) ritiene non sottoscrivibile il verbale oggi proposto poiché peggiorativo rispetto a quello del 21-22/12/2009- infatti, a fronte delle assunzioni allora previste; tutte a tempo pieno (300 addetti amministrativi, 120 educativi e 87 insegnanti scuola infanzia da graduatorie femminili, 92 educativi da concorso pubblico, 200 geometri), oggi si sceglie invece al ribasso che prevede 300 addetti amministrativi, 85 geometri e 13 docenti tecnici in part-time al 50% e 36 educativi solo nel 2012 con come almeno 36 insegnanti di scuola infanzia nello stesso anno, sempre che non intervengano nuove finanziarie peggiorative.

Per quanto riguarda le procedure di proporzionalità verbale già effettuate si sottolinea come la struttura di una parte del verbale sembra ispirare uno sproposito allo scorporamento delle graduatorie interne, ma rappresenta ~~invece~~ l'enumerazione allo di chiusura principalmente nei confronti del personale del settore amministrativo, tecnico, culturale e della sicurezza del lavoro, quando invece ha potuto trovare piena attuazione un analogo scorporamento per la Polizia Municipale.

Da ultimo si prende atto che né l'amministrazione, né le parti sindacali hanno voluto ispirare un possibile percorso di stabilizzazione per quanti maturino un triennio di attività in forza di contratti sottoscritti prima del 27.9.2007 o che rappresentino tale requisito anche mediante il cumulo di contratti diversi.

Auspicio che ~~l'amministrazione~~ l'amministrazione utilizzi lo strumento della richiesta di parere al dipartimento della funzione pubblica non solo per derogare alle pretese amministrative delle assistenti sociali, ma anche per superare gli attuali limiti strutturali in ~~forza~~ virtù delle nuove funzioni attribuite a Roma Capitale, con da garantire il rispetto delle assunzioni già programmate, di quelle integrative aggiunte oggi e di quelle che risultano compatibili da questa nuova programmazione.

Roberto Betti